



Sağlıkta Dönüşüm Süresince Toraks Derneği ve Sağlık Çalışanları

Neler Yazmalıyım ve Nasıl Yazmalıyım?

Bana uzman temsilcisi olarak bir yazı hazırlamam istendiğinde hemen bocaladım. Toplumsal bakımdan en büyük eksiklerimizden birisi katılımcılığımızın azlığıdır. Kendimizi, görüş ve düşüncelerimizi, isteklerimizi yeterli olmasa da sözlü olarak özellikle dost meclislerinde ifade ediyoruz. Ancak gerekli toplumsal ortamlarda ve istek, önerilerimizin muhatapları olan ortamlarda sözlü ifadede de önemli derecede kendimize kısıtlamalar koyarız. Bu toplumsal iletişim-sizliğimizin önemli sebeplerinden biridir. İş yazılı ifadeye geldiğinde iyice zorlanırsınız. Bende epeyce yazı deneyimime rağmen bu yazı için bocalıyorum. Sürede kısıtlı olunca spontan bir yazı yazmanın doğru olduğuna inandım ve buna çalıştım.

Ülkemizde uzun süredir uluslararası ve ulusal bir takım güçlerin de büyük etkisi ile sağlıkta dönüşüm programı adı altında çok köklü ve ciddi değişiklikler yapılmıştır ve yapılmaya devam edilmektedir. İçeriğinden bağımsız olarak başta hekimler olmak üzere sağlık çalışanları ve onların her tür mesleki örgütlenmeleri masada yer almamaktadır. Burada bakanlığımızın iletişimde çok ciddi bir çabası olmasa da sağlık çalışanlarının başta tabip odaları olmak üzere meslek örgütlenmelerinin sistem içinde mevcut programa bilimsel, uygulanabilir, alternatifler de fazlaca ortaya konmamaktadır. Bu örgütlenmelerin kendi tabanları ile de ciddi katılımcılık sorunları vardır. Bu durum onları yönetenler karşısında iyice zayıf hale getirmektedir.

Sağlık çalışanları ve mesleki örgütlenmelerin yönetenlerce dikkate alınmaması ile birlikte başta hekimler ve tabip odaları olmak üzere ciddi sistem içinde kalan talepleri, önerileri olmadığı gibi mevcut program ve uygulamalarına karşı da somut, uygulanabilir, ciddiye alınacak eleştirileri de izlenmemektedir. Bu durum ciddi bir taban ve kamuoyu desteğini engellemektedir.

Bu gün sağlık çalışanları ve onların her düzeydeki örgütlenmeleri yönetimlerce istenmeseler bile görüşme masasında yer almalı, almaya çalışmalı ve olanak yaratıldığında görüşme ve pazarlık masasında sonuna kadar kalmalıdır. Öneri, talep ve uzlaşma için komisyonlar oluşturularak çok iyi bilimsel verilere dayanan, uygulanabilir ve çalışanların mağduriyetine izin vermeyen, sistem içinde uygulanabilen bir programı acilen oluşturmalı ve sunulmalıdır. Yönetenler nezdinde kabul görmese bile tabanlarınca bilinmeli ve desteklenmeli, kamuoyunun da alternatif programı desteklemesi sağlanacak şekilde çalışılmalıdır.

Ulusal ve uluslararası düzeydeki uzmanlık derneğimiz Türk Toraks Derneği çok genç yaşta olmasına rağmen, 2200 üye, 15 şube, Göğüs hastalıkları uz-

manlarının olduğu yerde il temsilciliği, asistan temsilciliği ve asistan konseyi, uzman temsilciliği oluşturmuş, çok iyi düzeyde katılımcılığı ve örgütlenmeyi sağlayan, göğüs hastalıkları alanının her anlamda uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi için önemli çalışmalar yapan dinamik bir uzmanlık derneğidir. Derneğe katılımcılık ve dinamizm de önemli katkıları olan; asistan temsilciliği ve konseyi, uzman temsilciliği, il temsilciliklerinin tüzükte yer almaması pratikte önemli bir sorun yaratmamaktadır.

Sadece göğüs hastalıkları değil Türkiye'nin en önemli uzmanlık derneği olan Toraks Derneği'ne yaşadığımız bu süreçte yukarıda sayılan nedenlerden dolayı çok önemli görevler düştüğüne ve bunu üstlenmesi gerektiğine inanıyorum.

Bu yazıda belki sadece alanda çalışanların görüş, öneri ve talepleri dile getirilebilirdi. Ancak yaşanan süreç genel bazı şeylerin dile getirilmesini gerektirmektedir. Derneğimizin amaç ve tüzükteki amaç maddelerine bakıldığında ağırlıklı olarak klasik uzmanlık derneği çerçevesinde kaldığı (birçok toplantı ve kongrede amaçlarının genişletilmesi ve üyelerinin haklarını ve isteklerini savunan mesleki bir örgütlenme haline dönüştürülmesi dile getirildiği halde) sadece akciğer sağlığı politikaları ile ilgili bilimsel, tıbbi ve kısmi sosyopolitik amaçlar koyduğu izlenmektedir. Üyeleri ile ilgili amaç maddesinin 'd' bendi 'f' fıkrasında sadece ilişkileri güçlendirmek için kültürel ve sosyal etkinliklerde bulunmak amacı vardır.

Genel sağlık politikaları üyelerin özlük hakları, çalışma şartları, sosyoekonomik ve sosyopolitik konularına ilişkin bir amaç ve işlem tüzükte yer almamaktadır. Ancak yaşanan süreç Türk Toraks Derneği'ne bu konularda hızla gerekli kurulları oluşturup alternatif programın yazılmasında öncülerden olmaya çalışmasını gerektirmektedir.

Süreçte her konuda ayrıntılı çalışmalar, alternatifler ve öneriler ile pazarlık masasında dernek olarak birlikte hareket etmemiz gereken meslek örgütleri ile beraber yer almalıyız. Bunun için zaman yoktur. Sürece nerede ve ne zaman dahil olunabilirse önemli kazanımlar elde etmenin başlangıcı olabilecektir. Başta bakanlığımız olmak üzere her kesim ve herkesle sonuna kadar iletişim kurulmalı ve sürdürülmelidir.

Ben çok iyi şeyler yapılacağına inanarak önümüzdeki dönemde derneğimize başarılar, başta göğüs hastalıkları uzmanları olmak üzere tüm sağlık çalışanlarına daha iyi bir yaşam ve bunu hak etmek için gerekli çabaların ortaya çıkmasını diliyorum.

Dr. Yücel KIRLANGIÇ
Türk Toraks Derneği Uzman Temsilcisi