

<input type="checkbox"/>	Genel Başkan'dan Mektup.....	1
<input type="checkbox"/>	Toraks Bülten'i ile Yeniden Merhaba.....	2
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği'nde Stratejik Yönetim.....	3
<input type="checkbox"/>	Hekimler Açısından Özlük Hakları Anlamında Neler Değişiyor?.....	6
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği Kurumsal Gelişim Okulu Kuruldu.....	7
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği Sağlık Politikaları Komitesi Kuruldu.....	8
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği'nin Dış İlişkileri Hızla Büyüyor.....	9
<input type="checkbox"/>	GARD (Global Alliance against Respiratory Diseases) Projesinde Dönüm Noktası.....	10
<input type="checkbox"/>	TTD Dış İlişkiler Sorumlusu Arzu Yorgancıoğlu Yeniden GARD Yürütme Kurulunda.....	11
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği ile Avrupa Solunum Derneği İşbirliği.....	11
<input type="checkbox"/>	ERS Web Sitesinden İlk Kez Türkçe Canlı Konferans Gerçekleştirildi.....	12
<input type="checkbox"/>	WEB Sitemiz Yenilendi.....	13
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği Üyelik Yenileme Sistemi Kolaylaştırıldı.....	14
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği Bilim Destek ve İzleme Komitesi Kuruldu.....	15
<input type="checkbox"/>	Yol Ayırımı ve Çıkış Yolu.....	16
<input type="checkbox"/>	Asistan Mektubu: Uzmanlık Eğitiminde Yeni Dönem.....	17
<input type="checkbox"/>	17 Yılın Ardından.....	18
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği'nin 12. Yıllık Kongresi Başarı İle Gerçekleştirildi.....	19
<input type="checkbox"/>	Göğüs Hastalıkları Uzmanlık Eğitim Programı Hazırlandı.....	22
<input type="checkbox"/>	Türk Göğüs Hastalıkları Yeterlik Kurulu Seçimleri Yapıldı.....	23
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği Okulu 2008 – 2009 Dönemi Etkinlikleri.....	24
<input type="checkbox"/>	"Erişkin ve Çocukta Alt Solunum Yolu Enfeksiyonlarına Güncel Yaklaşım" Sempozyumu Girne'de Yapıldı.....	26
<input type="checkbox"/>	Bizleri Gururlandıranlar.....	27
<input type="checkbox"/>	TTD 12. Yıllık Kongre Bildiri Ödülleri.....	29
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Dergisi Hızla Büyüyor.....	30
<input type="checkbox"/>	7. Dünya KOAH Günü Ülke Genelinde Yapılan Etkinliklerle Gerçekleştirildi.....	31
<input type="checkbox"/>	Olağan Şüpheliler, Kazandı.....	32
<input type="checkbox"/>	Dünya Tüberküloz Günü 2009 Sloganı: "Verem İle Savaşta En Büyük Desteğim; Dispanserim".....	33
<input type="checkbox"/>	2009 Yılı Dünya Astım Günü Kutlamaları Yapıldı.....	34
<input type="checkbox"/>	"31 Mayıs Sigarasız Dünya Günü" Basın Bildirisi "Sigara ve Sağlık Uyarıları".....	35
<input type="checkbox"/>	Otel Garsonundan Örnek Davranış.....	36
<input type="checkbox"/>	Ülkemizde Akciğer Nakli Operasyonları Yeniden Başladı.....	36
<input type="checkbox"/>	Türk Toraks Derneği Akciğer Nakli Çalışma Grubu Kuruldu.....	37
<input type="checkbox"/>	Sağlık Bakanlığı Görevini Yaptı, Kot Kumlamayı Yasakladı. Sıra Çalışma Bakanlığında!.....	37
<input type="checkbox"/>	Sağlık Çalışanlarının Güvenliği.....	38
<input type="checkbox"/>	Hekime Yönelik Şiddete Hayır!.....	39
<input type="checkbox"/>	Sağlık Neden Piyasalaşamaz?.....	39
<input type="checkbox"/>	Türkiye'de Malign Mezotelyoma Trajedisi.....	41
<input type="checkbox"/>	Hastanızla Konuşun.....	44
<input type="checkbox"/>	Geleneksel Türk Ebru Sanatı.....	45
<input type="checkbox"/>	Fotoğraf Köşesi.....	47
<input type="checkbox"/>	Yedikule Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi.....	48
<input type="checkbox"/>	Çalışma Gruplarımızın Etkinlikleri.....	50
<input type="checkbox"/>	Şubelerimizin etkinlikleri.....	65
<input type="checkbox"/>	TTD Merkez Yürütme Kurulu Bölgesel Toplantılar Yaparak Şubeleriyle Bütünleşiyor.....	77
<input type="checkbox"/>	Kaybettiklerimiz.....	78
<input type="checkbox"/>	Emekliye Ayrılanlar.....	79
<input type="checkbox"/>	Uykuda Solunum Bozuklukları Sempozyumu 30 – 31 Ekim 2009'da İstanbul'da Yapılacak.....	80

**TORAKS BÜLTENİ** (Yerel Süreli Yayın)

Toraks Bülteni Türk Toraks Derneği'nin ücretsiz yayın organıdır.

**Türk Toraks Derneği Adına Sahibi**

Dr. Şule Akçay

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**

Dr. Şule Akçay

**Bülten Yayın Kurulu**

Dr. Ali Tabaru, Dr. Atilla Atıcı, Dr. Bünyamin Sertoğullarından, Dr. Dane Ediger, Dr. Dursun Tatar, Dr. Erdoğan Çetinkaya, Dr. Güntülü Ak, Dr. Hakan Büyükoğlu, Dr. Mine Önal, Dr. Necla Songür, Dr. Remzi Altın, Dr. Sibel Atış, Dr. Tekin Yıldız, Dr. Turgut Teke, Dr. Yılmaz Bülbül

**Editörler**

Dr. Muzaffer Metintaş

Türk Toraks Derneği Genel Başkanı

Dr. Metin Görgüner

Türk Toraks Derneği Merkez Yönetim Kurulu – Bülten ve İnternet Sorumlusu

**TÜRK TORAKS DERNEĞİ  
GENEL MERKEZİ**

Turan Güneş Bulvarı

Koyunlu Sitesi

No: 175/19

Oran-Ankara

Tel: 0312 490 40 50

Faks: 0312 490 41 42

E-posta:

toraks@toraks.org.tr

Web sitesi:

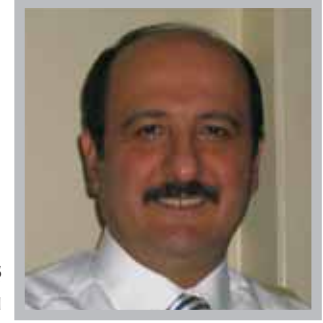
www.toraks.org.tr

Yayın ve Basım Hazırlığı: Aves Yayıncılık

Kızılcama Cad. 5/3 Fındıkzade, İstanbul Tel.: 0212 589 00 53 Faks: 0212 589 00 54

E-posta: info@avesyayincilik.com

Baskı: Özgün Ofset Tic.Ltd.Şti. Baskı Tarihi: Temmuz 2009



**Prof. Dr. Muzaffer Metintaş**  
TTD Genel Başkanı

## Genel Başkan'dan Mektup

### Türk Toraks Derneği'nin Değerli Üyeleri

Uzunca sayılabilecek bir aradan sonra yeniden merhaba ! Türk Toraks Derneği (TTD)'nin bülteni, derneğin siz üyeleriyle ulaştığı bu noktada yeniden yayınlanmalıydı. Çünkü Türkiye'ye yaygın 2700'e yakın üyesi olan bir gönüllü kuruluşun başarılı olabilmesi ve başarısını devam ettirebilmesi, doğal olarak oldukça iyi bir iç iletişimi gerekli kılar.

Yönetim döneminin ilk aylarını, üyelerimizin dernekleri hakkındaki düşünce ve beklentilerini öğrenmeye yönelik çalışmalarla geçirdik. Sonuçta, üyelerimiz ağırlıklı olarak "derneğin eğitim aktivitelerini çok iyi yaptığını, ancak üye iletişiminin son derece yetersiz olduğu, özlük hakları, sağlık politikaları konularında derneğin görüşlerinin ve işlevinin olmadığı, bu kapsamda misyon – vizyon tanımlamalarının yeniden yapılması gerektiği, araştırma desteğinin yetersiz olduğu, temel akciğer sağlığı konularında araştırma desteği ve yönlendirici çalışmaların yetersiz kaldığı" kanaatinde idi. Bu görüşler bizi oldukça etkiledi; hızla çözümler üretmek zorundaydık; bir yandan ulaşılan standartları korumak ve hatta daha da güçlendirmek, bir yandan da üyelerimizin çok haklı olarak uyardığı zeminleri oluşturmamız gerekiyordu.

İlk iş olarak Merkez Yönetim Kurulu toplantılarını bölgelere açtık. Oniki MYK toplantısının sekizini Ankara dışında genişletilmiş bölge toplantısı olarak yaptık. Göğüs cerrahları, sahada çalışan uzman hekimler ve asistanlar, MYK'na seçilmiş üyeler ile aynı yetkiye sahip doğrudan temsilci gönderdiler. Uzman hekimlerimiz ve göğüs cerrahi üyelerimiz hızla organize oldular ve çok aktif hale geldiler. Artık uzman hekimler doğrudan MYK içindeler, Kongre komitesi ve Okul yönetimindeler; kendi programlarını kendileri yapıyorlar.

Üyelik sistemimiz ve WEB sayfamız yenilendi. 2684 üyemiz var ve üyelerimizin %82'si bu yıl üyeliğini yeniledi. Bu oran itibarıyla Türk Toraks Derneği Türkiye'nin en büyük ulusal uzmanlık derneği haline geldi.

Genişletilmiş Yönetim Kurulu ve kurullar geçtiğimiz yıl üç kez toplandılar. Bu toplantıların yöntemi değişti. Toplantılar bir bilgi verme seansları olmadı, derneğin politikalarının geliştirildiği ve temel kararların alınarak derneğin doğrudan yönetildiği toplantılar halinde seyretti. Nitekim sonuçta çalışma grupları ve şubelerin yönergeleri geliştirildi, misyon, vizyon, çalışma ilkeleri, stratejik plan, derneğin sağlık politikaları görüşleri, özlük haklarında temel ilkeler, iş gücü

planlama çalışmaları yapıldı ve ilan edildi. TTD, uluslararası camiada da çok itibarlı bir yere ulaştı; artık uluslararası çalışmalarda sadece ismi yeten bir ortak olarak kabul edilir hale geldi.

Bu süreçte transplantasyon çalışma grubu, uzman hekim konseyi, sağlık politikaları çalışma grubu, bilim destek komitesi kuruldu, özlük hakları komitesi aktive oldu. Daha bilinçli ve işlerliği yüksek bir dernek organizasyonu için ikinci okul kuruldu: TTD Kurumsal Gelişim Okulu. Dernek mesleki ve sosyal gelişmelere çok hızlı refleks verir hale geldi. Mali Danışman ve Hukuk Danışmanları neredeyse her kararda aktif hale getirildi.

Büyümenin en büyük riski; muhafazakarlıktır. Büyüyen kuruluşlar güçlerini çok önemserler ve onu kaybetmekten korkarak, korumaya çalışırlar; muhafazakarlaşırlar; dışa kapanırlar; yeni sorunlarla karşı karşıya gelmeye korkarlar. Halbuki güçlü kültürü olan kuruluşlar, yeni sorunlarla karşılaşmaktan korkmazlar, aksine karşılaşmak isterler. Çünkü yeni sorunlarla karşılaşan güçlü kültür, onlara çözümler üretir. Her çözüm yeni bir güç, yeni bir alan; yani daha büyük olma, daha güçlü olma demektir. İşte bu sosyolojik gerçeğin bilincindeyiz ve dinamizmin farkındayız. Türk Toraks Derneği, alanında her sorunla karşı karşıya gelmeyi gelişmenin ve güçlenmenin kaynağı olarak görmektedir; çünkü onlara çözümler üretmektedir. Böylece organizasyonu genişlemekte, ama bu büyüyen organizasyona koşut derneğin sistematığında işlerlik ve esneklik artmaktadır; bu TTD'nin ana gücüdür.

Yeni gelişmeler bizi bekliyor; güçlü araştırma fonu ve desteği, araştırma ve eğitim bursları, temel sağlık sorunlarında boyut ve önlem çalışmaları, iş gücü planı (Beyaz Kitap), daha etkin okul, daha etkin kongre, daha fazla uluslararası toplantı, daha iyi merkez, daha bilinçli örgüt kadroları (Mor Kitap), Türkiye Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Tarihi, daha yaygın e-egitim, icrayla ve yasamayla daha fazla ve yönlendirici ilişki ve hepsinden önemlisi üyelerin yönettiği dernek...

Bunları ve daha fazlasını başaracağız; hep birlikte...

Çünkü bütün bunları sadece yazmak bana düşüyor; inanılmaz yetenekli, akıllı, fedakar, çalışkan ve çok düzgün bir ekip çalışıyor; geçmişin deneyimi, geleceğin heyecanı; neşeli, paylaşılan, dinleyen, tartışan, dinlenen, iş yapan, iş başaran, civil civil bir ekip...

Bir sonraki bültende yeni hedefleri konuşmak dileğiyle

Sevgi ve saygıyla esen kalın.



**Prof. Dr. Metin Görgüner**  
TTD Bülten ve İnternet Sorumlusu

## Toraks Bülten'i ile Yeniden Merhaba

Türk Toraks Derneği'nin Değerli Üyeleri,

Sizlerle uzun bir aradan sonra yeniden birlikte olmanın heyecanını yaşıyoruz.

Bildiğiniz gibi, 2007 yılında derneğin web sitesinde şubeler ve çalışma grupları için yeni ara yüzler oluşturulmasından sonra, bu alanların ve ana sayfanın yoğun bir şekilde kullanılması sağlanarak bundan böyle üyeler arasında sanal ortamda daha aktif bir haberleşme yapılması düşünülmüş ve yaklaşık on yıldır üyelerle iletişimin kurulmasında önemli rol oynamış olan Toraks Bülteni'nin basılı yayın hayatının sonlandırılmasına karar verilmişti.

Temmuz 2008'de, web sitesinin yenilenmesi ve bültenin yeniden yayınlanması ile ilgili olarak yapılan anketten alınan geribildirimlerde, üyelerimizin büyük çoğunluğunun bültenin yeniden basılı olarak kendilerine ulaşmasını arzu ettikleri görülmüştür. Nitekim Ocak 2009'da Antalya'daki Kış Okulu ve Mesleki Gelişim Kursu sırasında yapılan Genişletilmiş Yönetim Kurulu toplantısında konu gündeme getirilmiş, tartışılmış ve aynı görüşün benimsendiği gözlenmiştir.

Günümüzde sanal ortamın bilgiye ulaşmada sağladığı kolaylıklar göz ardı edilemez. Ancak ne olursa olsun, bir yayının basılı materyal olarak ele geçmesi, dokunulması, koltuğa kurulup okunması, hatta kokusunun hissedilmesi, kütüphanedeki yerini alması pek çok okuyucu için önemli ve keyifli detaylardır.

Haziran 2009 itibarı ile 2686 üyeye ulaşan Türk Toraks Derneği büyük bir özveri ile inanılmaz çalışmaktadır. Bazen Bülten ve İnternet sorumlusu olarak ben bile hızına yetişemediğimi itiraf etmeliyim. Böylesine aktif ve üretken bir derneğin elbette gerçekleştirdiği her türlü aktiviteden üyelerini haberdar etmesi sorumluluğu gereğidir.

Bütün bu gerekçelerle Toraks Bülteni'mizi yeniden basılı olarak yayınlamaya karar verdik.

Bülteni elinize aldığınızda derneğimizin stratejik yönetimi, sağlık politikaları ve hekimlerimizin özlük hakları ile ilgili son yıllarda yaptığı çalışmalar, dış ilişkilerindeki son gelişmeler, yeni web sitemiz ve üyelerle iletişimin kolaylaştırılması, yeni kurulan çalışma grupları, kurumsal gelişim okulu, başarıyla tamamlanan yıllık kongremiz, şubelerimizin, çalışma gruplarımızın, okulumuzun faaliyetleri, derneğin bilimsel gelişmeye katkısı, yeterlik kurulu çalışmaları gibi konularda bilgi sahibi olmanızın yanında, uzman ve asistan temsilcilerimizin, hukuk danışmanımızın, değerli hocalarımızın güzel yazılarını, sanatçı hocalarımızın eserlerini, emekliye ayrılanları, kaybettiklerimizi ve daha pek çok haberin yer aldığını göreceksiniz. Keyifle okuyacağınızı umuyoruz.

Toraks Bülteni'nin yeniden yayın hayatına dönmesinde katkısı olan herkese teşekkür ediyor, bir sonraki bültenimizde yeniden karşılaşmak dileği ile sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.



Prof. Dr. Feyza Erkan  
TTD 2. Başkan Yardımcısı

## Türk Toraks Derneği'nde Stratejik Yönetim

2005 yılından beri başlamış olan stratejik yönetim süreci, Derneğimizin üst yönetiminden en alt birimlerine kadar işlerlik kazanmaktadır.

### Stratejik Yönetim Nedir?

Yönetim, bir kurumda hedeflere ulaşabilmek amacı ile kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanılarak çalışmaların yürütülmesidir. Stratejik yönetim, kurumun günlük, olağan ve acil işlerinin yönetimi ile ilgili değildir. Uzun dönemde yaşamını sürdürebilmesi, değişen iç ve dış koşullara uyum gösterebilmesi, beklentileri karşılayabilmesi ve amaçlarına ulaşabilmesi için gerekli olan yönetim biçimidir.

### Bu yönetim sürecinin dört ana unsuru şunlardır:

- DURUM ANALİZİ : Kurum içi ve Çevre analizi
- YÖN BELİRLEME : Misyon, Vizyon, İlkeler, Amaçlar, Hedefler,
- STRATEJİ OLUŞTURMA: Faaliyetler ve Projeler
- STRATEJİK KONTROL: İzleme, Performans göstergeleriyle değerlendirme

### A. DURUM ANALİZİ

#### Kurum İçi ve Dış Çevre Analizi:

Türkçede **Güçlü Yönler**, **Zayıf Yönler**, **Fırsatlar**, **Tehditlerin** baş harfleri **GZFT** kısaltması, İngilizcede Strengths ,Weaknesses, **Opportunities**, **Threats** baş harfleri olan, **SWOT** kısaltmasıyla bilinen analizlerdir.

Bu analizler 24-25 Haziran 2005 tarihinde Bursa'da çok geniş katılımı yapılmış,15 Ocak 2009 tarihinde Antalya'da paralel yürütülen Şube Başkanları, Çalışma Grubu Başkan-

STRATEJİK ANALİZ	Neredeyiz?	DURUM ANALİZİ	<ul style="list-style-type: none"> <li>SWOT Analizi</li> <li>Komite Raporları</li> <li>Üye anketleri</li> </ul>
STRATEJİK YÖNLENDİRME	Nereye ulaşmak istiyoruz?	1.MİSYON	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuruluşun varoluş gereksesi</li> </ul>
		2.VİZYON	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arzu edilen gelecek</li> <li>Temel ilkeler</li> </ul>
		3.İLKELER	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orta vadede ulaşılacak amaçlar</li> <li>Spesifik, somut ve ölçülebilir hedefler</li> </ul>
STRATEJİ (FAALİYET) OLUŞTURMA	Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?	4.AMAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amaç ve hedeflere ulaşma yöntemleri</li> <li>Detaylı eylem planları</li> <li>Maliyetlendirme</li> </ul>
		5.HEDEFLER	
STRATEJİK KONTROL	Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?	6.FAALİYETLER PROJELER	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raporlama</li> <li>Karşılaştırma</li> </ul>
		İZLEME	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geri besleme</li> <li>Ölçme yöntemlerinin belirlenmesi</li> <li>Performans göstergeleri</li> <li>Performans Yönetimi</li> </ul>

Şekil 1. Stratejik Yönetim Süreci Evreleri (Nil Cura'dan modifiye edildi)

ları, Yayın Komitesi, Uzman Hekim Temsilcileri ve Asistan Komitesi toplantılarında güncellenmiştir. Ayrıca 2005 yılında 587 üye, 2008 de 542 üyemizden anketlerle çok ayrıntılı geri bildirim alınmıştır.

### B. YÖN BELİRLEME

#### 1. MİSYON

Misyon, kurumun sunduğu tüm hizmet ve faaliyetleri kapsayan şemsiye kavramdır. Stratejik plan için temel oluşturur. Kuruluşun ne yaptığını, kimin için çalıştığını ve ana amacını açıkça ifade eder.

Kurumun faaliyet alanı nedir? Esas görevi, varlık sebebi nedir? Paydaşların hangi ihtiyaçları karşılanmaktadır? gibi sorular misyonda yanıt bulur.



## TÜRK TORAKS DERNEĞİ MİSYONU

Akciğer sağlığı alanında;  
Eğitim, araştırma, koruyucu hekimlik ve hasta hizmetini geliştirmek,  
Üyelerimizin mesleki saygınlığını ve özlük haklarını iyileştirmek,  
Bir meslek örgütü olarak alanımızla ilgili sağlık politikalarını  
toplum yararına etkilemektir.

### 2. VİZYON

Vizyon kurumun tüm paydaşlarının ulaşmayı arzu ettiği geleceğin iddialı ve ilham verici ifadesidir. Uzun vadede ulaşılmak istenen yer ve durumu, ilerlenecek yönü gösterir. Kurumun ideallerini, görüşünü, düşüncelerini temsil eder. Yürekten gelmesi, hissedilmesi gerekir.

Tüm üyeleri ve paydaşları bir mozayığın parçaları gibi bütünleştirir ve sinerji yaratır. Birbirinden farklı projeleri, faaliyetleri ve işlevleri uyumlu kılar.

## TÜRK TORAKS DERNEĞİ VİZYONU

Akciğer sağlığı alanında;  
Önlenebilir tüm hastalıkların en aza indirildiği, Hekimlerin ideal çalışma koşulları içinde her yönden kendini geliştirebildiği, Hastaların en üst düzeyde kaliteli hizmet alabildiği, Hekim, hasta ve toplumun karşılıklı sevgi, saygı ve anlayış içinde olabildiği.  
Tüm standartların çağdaş düzeye ulaştığı bir TÜRKİYE

### 3. İLKELER

İlkeler, kurumun misyonu ve vizyonunun gerisinde yatan değerler ve inançların temelidir. Kurumun tüm paydaşları tarafından benimsenen çalışma felsefesini, davranış kalıplarını ve idealleri ifade eder.

Ayrıca ilkeler, yönetim, karar alma ve hizmet üretimi süreçlerinde geçerli standartları belirler.

## TÜRK TORAKS DERNEĞİ İLKELERİ

1. İnsana, hasta haklarına, emeğe ve çevreye saygı
2. Katılımcılık, dayanışma, saydamlık, hesap verebilirlik
3. Bilimsel ve kanıta dayalı tip
4. Etik kurallara uyum

### 4. AMAÇLAR

Kurumun ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesidir. Amaçlar, misyonu yerine getirmek, vizyona ulaşmak için orta vadede nelerin yapılması gerektiğini tanımlar. Kurumun durum analizine göre ve ilkeler temelinde şekillendirilir. Hedefler için bir çerçeve çizer. Her amaç bir veya birden fazla hedefle tanımlanmalı ve izlenmelidir.

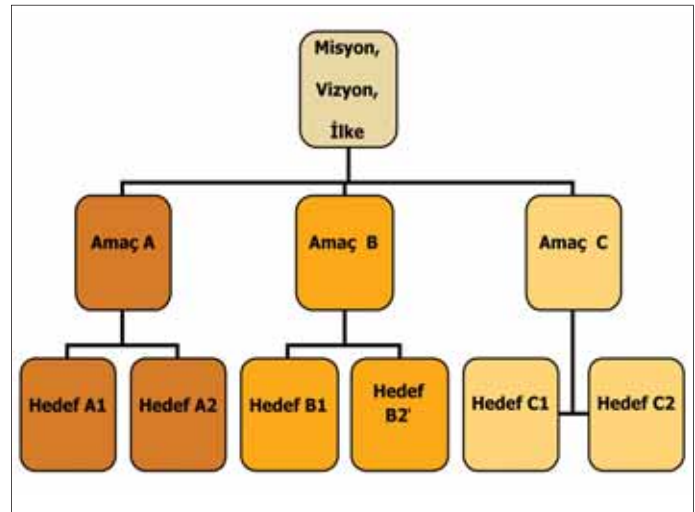
## TÜRK TORAKS DERNEĞİ AMAÇLARI

Akciğer sağlığını geliştirmek için;

1. Eğitimi iyileştirmek
2. Araştırmaları desteklemek
3. Mesleki ve bilimsel standartları geliştirmek
4. En etkin koruma, tanı ve tedaviyi sağlamak
5. Ulusal sağlık politikalarını geliştirmek
6. Mesleki saygınlığı, özlük haklarını ve etik değerleri en üst düzeye yükseltmek
7. Ulusal, bölgesel ve küresel işbirliğini oluşturmak
8. Güçlü, etkin ve katılımcı örgütlenme

### 5. HEDEFLER

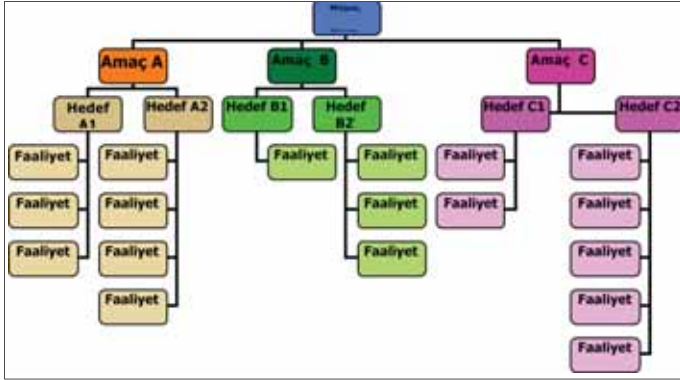
Tanımlanan amaçlara ulaşmak için, hangi adımların atılması gerektiğini tanımlarlar. Hedefler özgün, ölçülebilir, ulaşılabilir, gerçekçi olmalı ve belirli bir zaman dilimi ile sınırlandırılmalıdır. Bu özellikler, İngilizcede **SMART** (Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Timebound) sözcüklerinin baş harfleriyle) şeklinde ifade edilir.



## C. STRATEJİ OLUŞTURMA

### PROJELER/FAALİYETLER

Amaç ve hedeflere ulaşmak için neler yapılmalıdır? Gerekli adımlar hangileridir? Sorumlu birimler ve sorumlulukları açıkça tanımlanmış mıdır? Bu aşamada her hedefin altında yürütülecek faaliyetler maliyetlendirilmeli ve yıllık çizelgeler hazırlanmalıdır. Maliyetler ile tahmin edilen kaynakların örtüşmesi gerekir. Öngörülen maliyetlerin tahsis edilen kaynakları aşması durumunda amaç ve hedefler öncelendirilerek, bazılarında vazgeçilebilir ya da yeni kaynaklar yaratılır, sponsorlar aranır.



Şekil 1. Misyon, vizyon, ilkeler temelinde amaç, hedef, faaliyetler hiyerarşisi (Nil Cura'dan modifiye edildi)

#### D. STRATEJİK KONTROL

Sürekli kalite geliştirme programları; **Planlama**, **Uygulama**, **Kontrol** ve **Ölçme** kavramlarının baş harfleri olan **PUKÖ** döngüsüyle tanımlanmaktadır. Kontrol ve ölçme daha iyiye ulaşmanın, değişimin ve dönüşümün temelidir. İşlerin daha verimli, daha çabuk ve daha etkin yapılması ancak sonuç odaklı çalışmayla mümkün olabilir. Stratejik kontrol çalışma raporlarının izlenmesiyle yapılabilir. Ancak daha iyi bir değerlendirme, ölçülebilir performans göstergeleriyle gerçekleşir. Bu göstergeler miktar, zaman, kalite ve maliyet cinsinden ifade edilir:

**Girdi Göstergeleri:** İnsani, mali ve fiziksel kaynaklar (Üye sayısı, bütçe kaynakları vb)

**Çıktı Göstergeleri:** Üretilen hizmetin miktarı (Yapılan toplantı sayıları, katılımcı sayıları, dergi, kitap sayıları)

**Sonuç Göstergeleri:** En önemli performans göstergesidir. Çıktıların, tanımlanmış amaç ve hedeflerin gerçekleşmesinde nasıl ve ne ölçüde başarılı olduklarını gösterir.

**Kalite Göstergeleri:** Hizmetten yararlananların beklentilerinin karşılanmasında ulaşılan düzey (Aktivite sonrasında alınan geri bildirimler, anketler vb.).

#### SONUÇ OLARAK

Türk Toraks Derneği tüm birimleriyle ve bireyleriyle stratejik yönetimi uygulamakta kararlıdır. Değişen koşullara, beklentilere ve ihtiyaçlara ancak bu yönetim tarzıyla yanıt verebileceğimizin farkındayız.

Yeni kurulan KURUMSAL GELİŞİM OKULUMUZ'da bu konuda ayrıntılı eğitimler alacağız.

Geleceğe güvenle bakıyoruz.

#### KAYNAKLAR

1. H. Ülgen, K. Mirze: İşletmelerde Stratejik Yönetim. Arıan Yayıncılık. İstanbul. 2007
2. Devlet Planlama Teşkilatı: Kamu İdareleri için Strateji Planlama Klavuzu. 2. Sürüm. Haziran 2006. www.sp.gov.tr
3. Cura N. İstanbul Üniversitesi stratejik planlama uygulaması. Eğitim Çalıştayı. İstanbul 2006



**Prof. Dr. Eyüp Sabri Uçan**  
TTD 1. Başkan yardımcısı  
Özlük Hakları Komitesi Başkanı

## Hekimler Açısından Özlük Hakları Anlamında Neler Değişiyor?

Sevgili Meslektaşlarımız,

Sağlık ortamı son 5 yılda inanılmaz değişime uğradı ve bu sarmal giderek genişleyip büyüyerek ve hızlanarak sürececek gibi görünüyor.

Sağlıkta dönüşüm, aile hekimliği, sevk zinciri, birinci basamağın tümüyle yeniden yapılanması, olmazsa olmaz dediğimiz kurumların (verem savaş dispanserleri gibi) içlerinin boşaltılması, hekimi hekimle uzmanlık alanlarını birbirleri ile rekabete sokarak yarıştırmayı hedefleyen performans sistemi, tam gün adı altında sunulan hekimi seçeneksiz çaresiz bırakmayı hedefleyen kölelik yasa tasarısı, meslek yaşamlarında en az bir kez zorunlu hizmete tabi tutulmuş öğretim üyelerini gerekçe ve gerçekliği çok tartışmaya açık zorunlu rotasyona tabi tutmak, giderek gerileyen hekim saygınlığı, giderek daha az çalışkan öğrencilerin tercih ettiği tıp fakülteleri, hekim sayısını 5 yılda 2 katına çıkarmayı hedefleyen bakış açısı...

Hekimler açısından özlük hakları anlamında kazançtan çok kayıplarla dolu bir 5 yıl...

Sağlık harcamalarının ve sağlığa ayrılan payın bir kaç katına ulaştığı, sağlık bütçesinden özel hastaneler sistemine ayrılan payın katlandığı (üniversitelere aktarılan payın 1.5 katı),

ilaç endüstrisine aktarılan miktarın arttığı bir süreç, hastaların daha fazla hekime başvurdukları, daha çok ilacın reçete edildiği bir süreç...

Ufukta ucuzlatılmış hekim ve sağlık çalışanı emeği ile özel hastaneler ve büyük ecza depoları/eczaneler zincirleri, devlet hastanelerinin özelleştirilmesi, batma riski taşıdıklarını açıkça ve defalarca ifade eden üniversite hastaneleri var...

Artık süreç kısmen oturdu, kartlar açıldı, kaybedenler ve kazananlar daha net görülebiliyor...

Bu sarmal içerisinde her zaman olduğundan daha fazla olup biteni anlamak için çaba göstermek, bilgileri paylaşmak, çok farklı bakış açısına sahip olduğumuz konularda bile yönetim erkini ellerinde bulunduranlarla teması sürdürmek, sürecin belirlendiği masada etkin taraf olarak yer almak, taleplerimizi anlatmak, anlatmak...

Özlük Hakları Komitesi olarak yapmayı hedeflediklerimiz bunlar, sizleri farklı görüş ve önerileriniz, eleştirilerinizle yanımızda arkamızda görmek istiyoruz. Bu zorlu mücadelede sizlerle, çatı örgütümüz olan TTB ile, diğer uzmanlık dernekleri ile birlikte yürümek istiyoruz.

Sevgilerimizle.



**Doç. Dr. Şule Akçay**  
TTD KGO Başkanı

## Türk Toraks Derneği Kurumsal Gelişim Okulu Kuruldu

Türk Toraks Derneği'nin tüm yönetim organlarında yönetsel görev alan üyelerinin görev ve sorumluluklarının belirlenmesi, eğitimlerinin planlanması ve yürütülmesini sağlamak amacıyla, 25 Şubat 2009 tarihli MYK kararı gereği Türk Toraks Derneği (TTD) Kurumsal Gelişim Okulu (KGO) kurulmuştur.

TTD KGO, derneğin yönetici kadrosuna, mevcut yasalar çerçevesinde, örgütü tüzükte belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmada en etkin şekilde işletme konusunda eğitim verecektir.

Kurucu Yürütme Kurulu, aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

- Şule Akçay (Başkan)
- Nurdan Köktürk (Sekreter)
- Muzaffer Metintaş
- Feyza Erkan
- Ertürk Erdinç
- Numan Ekim
- Sema Umut
- Mehmet Karadağ
- Armağan Hazar
- Erdoğan Çetinkaya
- Recep Işık

Yürütme kurulu üyeleri, her genel kuruldan sonra yenilenmek üzere 2 yılda bir seçimle belirlenecektir. KGO başkanı daima TTD genel sekreteri olacaktır. Dernek başkanı ve gelecek başkan kurulun doğal üyesidir. Kurulun diğer üyeleri; 1) eski ve yeni çalışma grubu başkanlarından 2 kişi, eski ve yeni şube başkanlarından 2 kişi, eski ve yeni yayın editörlerinden 1 kişi ve eski dernek başkanları arasından seçile-

cek bir kişiden oluşacaktır. Bu seçimler genişletilmiş yönetim kurulunda yapılacak, bir sonraki seçim döneminde eski çalışma grubu başkanı, şube başkanı, editör ve dernek başkanından oluşan temsilciler görevden ayrılırken, mevcut yöneticiler köprü oluşturmak amaçlı eski yöneticilerin fonksiyonunu devralacaklardır.

TTD KGO Yürütme Kurulu'nun görevi; örgütün yönetim kadrosunun her türlü yönetsel eğitim gereksinimini karşılamak ve geliştirmek üzere program ve organizasyonlar düzenlemektir. Yürütme Kurulu, yıllık programını, örgütün yönetsel kademelerindeki üyelerden gelen istek ve görüşleri dikkate alarak hazırlayacak, MYK onayından sonra uygulayacaktır. Buna göre;

1. Her yıl Haziran ayında 1 veya 2 günlük eğitim amaçlı toplantılarla örgüt üyeleri yönetsel eğitimini organize edecektir,
2. Eğitim programı uygulanacak kişiler, şubeler ve çalışma gruplarının yürütme kurullarının seçimle yenilenen üyelerinden ve editörlerden oluşacaktır,
3. Eğitim konuları ana hatlarıyla;
  - a. Çalışma grupları ve şubelerin görev tanım ve sorumluluklarını tanımlayan yönergelerin hazırlanarak, eğitim alan üyelere aktarılması,
  - b. Dernek yönetiminde görevli olan üyelerin yasal sorumlulukları yönünden bilgilendirilmesi,
  - c. Dernek yönetiminde görevli olan üyelere web sayfasında kendi çalışma alanlarını ilgilendiren bölümlerinin yönetimi için eğitim verilmesi,
  - d. Dernek yöneticilerine toplantı yapma, karar alma süreçleri, programlama ve eylem planları izleme, sinerjik takım çalışması konularında eğitim verilmesi olacaktır.



**Dr. Osman Elbek**  
TTD Sağlık Politikaları  
Komitesi Sekreteri

## Türk Toraks Derneği Sağlık Politikaları Komitesi Kuruldu

Sağlık alanının hızlı biçimde değişime ve yeniden yapılanmaya tabi tutulduğu Türkiye’de, sağlık hizmet alanı ve göğüs hastalıkları alanındaki gelişmeleri yakından takip etmek ve gerektiğinde müdahale edebilmek amacıyla 13 Haziran 2008 günü Türk Toraks Derneği (TTD) Sağlık Politikası Komitesi kurulmuştur.

### Komitenin Kurulma Gerekçesi

TTD tüzüğü’nün ikinci maddesi Toraks Derneği’ni “Toraks Derneği; Göğüs Hastalıkları Uzmanlarının, kar amacı gütmeyen, ulusal, mesleki ve bilimsel uzmanlık derneği” olarak tanımlamaktadır. Tüzüğü’nün aynı maddesi uyarınca derneğin amacı “eğitim, araştırma, hasta bakım standartları ve ulusal politikalar oluşturarak solunum hastalıklarında en etkin korunmayı ve tedaviyi sağlamak ve ulusal akciğer sağlığını geliştirmek” olarak belirlenmiştir. Ayrıca tüzüğü’nün üçüncü maddesi derneğin halk sağlığı uygulamalarını tanımlamaktadır. Üçüncü maddenin D fıkrasının b bendi Türk Toraks Derneği’ni “Akciğer sağlığını korumak ve geliştirmek amacıyla hükümet, hükümet dışı kuruluşlar, sağlık çalışanları ve kamuoyu düzeyinde girişimlerde bulunmayı” yükümlü kılmaktadır. Öte yandan 2006 yılında gerçekleştirilen TTD Genel Kurul’unda oybirliğiyle derneğin kamu yararı dernek olması kabul edilmiştir. Bu çerçevede son yıllarda gerek ülkemizde gerek dünyada sağlık alanında yaşanan hızlı değişimler çerçevesinde, tanımlanan tüzük hükümleri ve Genel Kurul kararları doğrultusunda kendi amaçlarına ulaşabilmek için TTD’nin sağlık politikası ile daha yakından ilişki kurması kaçınılmaz hale gelmiştir.

### Bakış Açısı

Tüzük ve genel kurul kararları doğrultusunda genel sağlık politikalarını ve bu politikaların sonuçlarını;

1. Ulusal ve küresel halk sağlığı politikaları açısından değerlendirmeyi
2. Gerek ulusal gerekse uluslararası alanda sağlık politikalarında yaşanan değişimleri kamu yararını gözetken bir bakış açısı ile irdelemeyi

3. Ulusal ve küresel planda oluşturulan yeni sağlık yapılanmasını, göğüs hastalıkları uzmanlığı ve uzmanları yönünden sorgulamayı
4. Sağlık alanında yaşanan değişimlerin koruyucu hekimlik açısından anlamını ortaya koymayı hedeflemektedir.

### Sağlıkta Dönüşüm Programı

Türkiye’de egemen olan sağlık politikalarının etkileri gerek halk sağlığı, gerekse göğüs hastalıkları uzmanlığı açısından kimi alanlarda daha belirgin biçimde etkisini hissettirmektedir. Bu alanlar öncelikle:

1. Sağlık çalışanlarının istihdam modeli (Tam zamanlı - Yarı zamanlı çalışma, sözleşmeli çalışma, vardiya usulü çalışma, vs)
2. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanun düzenlemeleri
3. Sağlık hizmeti örgütlenmesi
  - a. Aile hekimliği sistemi, toplum sağlığı merkezleri ve verem savaş dispanserleri
  - b. Birinci, ikinci ve üçüncü basamak sağlık hizmetlerinin örgütlenmesi ve bu bağlamda sağlık birimlerinin özerk işletmeler haline getirilme hedefi/çabası
  - c. Performans ödemeleri ve bu politikanın sonuçları
  - d. Oluşan yeni sağlık yapılanmasının üçüncü basamak eğitim kurumlarının (üniversite ve eğitim hastanelerinin) hizmet, eğitim ve araştırma faaliyetleri üzerine olan etkisi
4. Tedavi edici hekimlik faaliyetleri ve sağlıkta yüksek teknoloji kullanımınıdır.

“Türk Toraks Derneği Sağlık Politikası Temel İlkeleri” metninin oluşmasına da önemli katkı sunan komite, halen yukarıda aktarılan başlıklarda çalışmalarına devam etmektedir.

Derneğimizin web sitesinde

<http://www.toraks.org.tr/news.php?id=1257> linkinden Sağlık Politikası Temel İlkelerine ulaşılabilir.



**Prof. Dr. Arzu Yorgancıoğlu**  
TTD Dış İlişkiler Sorumlusu

## Türk Toraks Derneği'nin Dış İlişkileri Hızla Büyüyor

Türk Toraks Derneği dış ilişkileri, derneğimizin son 10 yıldır her alanda kazandığı ivmeye paralel bir gelişme göstermiştir. TTD artık pek çok uluslararası solunum derneği içinde tanınan, dinlenen ve bazı kararlarında değişiklik oluşturabilen bir konuma gelmiştir. Dünyada Akciğer sağlığı politikaları içinde ülkesinde Sağlık Bakanlığı ile birlikte politika oluşturabilen bir sivil toplum örgütüdür. Dünya Sağlık örgütü (DSÖ) içinde solunum hastalıklarının belirgin önem kazanmasında hazırladığı projeleriyle rol sahibi olmuştur.

TTD Dış İlişkiler komitesi görev dağılımı yapmış, TTD web sayfasında Dış İlişkiler bölümü yenilenmiştir. Her hocamız kendi sorumlu olduğu alanla ilgili bilgileri üyelerimize güncellenmiş olarak iletmektedir.

Bölgesel ve kıtalararası dernek faaliyetlerinde, gerek bireysel, gerek Türk Toraks Derneği olarak aktif katılımın sağlanması önemli bir hedeftir. Bu sayede genç Türk bilim insanlarının ERS, ATS gibi büyük derneklerde Türk Toraks Derneği'ni ve ülkemizi temsilen aktif görevler almaları beklenmektedir.

### **GARD (Global Alliance against Respiratory Diseases) Çalışmaları**

TTD 2005 yılında üyesi olduğu GARD bünyesinde GARD ülke kurulumları ve planlamaları arasında önerilen ideal koşulların tümünü yerine getiren tek ülkedir. Ülke Sağlık Bakanlığının her alanda desteğini alarak Obstrüktif Hava Yolu Hastalıklarında 43 Paydaş ile birlikte Ulusal Kontrol Programı oluşturulmuştur. Ayrıca Sağlık Bakanlığı böylesi bir kontrol programında önceden benzeri olmadığı şekilde yönetimin içine ilk kez bir sivil toplum kuruluşu, Türk Toraks Derneği'ni almış ve programın yönetimi ve uygulamasında birlikte olmayı kabul etmiştir. 26 Mayıs 2009'da bu program paydaşlar tarafından imzalanmış ve eylem planı uygulamaları başlatılmıştır.

Türkiye'de elde olunan bu gelişmeler nedeniyle GARD Planlama Komitesine Solunum Dernekleri içinde ERS, ATS ile birlikte seçilen dernek TTD olmuştur. Yine bu nedenle

GARD III. Dünya Genel Kurulu 2008'de ülkemizde gerçekleştirilmiş ve Türkiye 78 ülkeye ev sahipliği yapmıştır. Bu yıl İtalya'da düzenlenecek IV. GARD Genel Kurulunda GARD Ülke Çalıştayını düzenleme ve yönetme görevi Türkiye'ye verilmiştir.

GARD sürecinde DSÖ ile birlikte hareket edilmesi nedeniyle Sağlık Bakanlığı süreç içinde çok daha katılımcı ve aktif olmuş ve somut bir plan ortaya çıkabilmiştir. Bu planın uygulanmasıyla ülkemizde gelecek 10 yılda kronik solunum hastalıkları alanında mortalite ve morbiditede belirgin azalma beklenmektedir. Bu da TTD temel hedefi olan "ULUSAL AKCİĞER SAĞLIĞINI KORUMAK" misyonuna önemli hizmet anlamındadır.

Bir diğer önemli gelişme, DSÖ bünyesinde öncelikli sağlık alanları içine ilk kez bu yıl kronik solunum hastalıkları dahil edilmiş olmasıdır. Kardiyovasküler hastalıklar, kanser, diyabet ve kronik solunum hastalıkları en önemli 4 hastalık olarak önceliklendirilmiştir. Bu gelişme GARD çalışmaları nedeniyle tüm ülkelerde Sağlık Bakanlıkları ile oluşturulan çalışmaların çok önemli bir yansımasıdır. Artık DSÖ solunum hastalıklarına en az kardiyovasküler hastalıklar kadar önem vermektedir. DSÖ Bulaşıcı olmayan hastalıklar genel müdür yardımcısı Ala Awan'ı Türkiye'de konuk ettiğimizde, kendisi ülkemizdeki başarılı uygulamayı tüm ülkelere örnek göstermiştir.

### **ATS (AMERICAN THORACIC SOCIETY) ile ilişkiler**

ATS ile yürütülen ilişkiler kapsamında MECOR kurslarının ilki 2008'de başarıyla gerçekleştirilmiş, ATS'den gelen bilim insanları katılımcılar ve eğitimde görev alan fakültemizden çok etkilenmiştir. Bu kursları alan üyelerimize, yaptıkları çalışmalarla ATS tarafından burslar verilmiş ve bilimsel yaşamları merccek altına alınmıştır. Bu yıl MECOR kursunun ikincini düzenleyerek Düzey 1'de olan arkadaşlarımızın düzey 2 kursu almalarını ve yeni üyelerimizin ise Düzey 1 kursu almalarına fırsat sağlanacaktır. Bilim insanı yetiştirmek konusunda çok önemli bir kurs olan MECOR ülkemizde göğüs



hastalıkları alanında bilimsel çitayı yükseltmeyi hedefleyen TTD için önemli bir aracı olacaktır.

ATS Blue Journal Türkçe çeviri dergisi yayını web sitemizde on-line olarak sürmektedir.

ATS'nin iki başkanını ve yönetici sekreterini bu yıl kongremizde konuk ederken, 2008'den bu yana sürdürülen görüşmelerde ele alınan ortak kurs, İstanbul'da ortak sempozyum ve indirimli üyelik konuları değerlendirilmiştir.

ATS 2009 San Diego kongresinde ATS&TTD MYK toplantıları yapılmış ve ortak çalışmalar konusunda önerilerde bulunulmuştur. İlk kez bir ATS kongresinde TTD standı açılmıştır.

### **ERS (EUROPEAN RESPIRATORY SOCIETY) ile ilişkiler**

ERS 2008 Berlin kongresinde Türkiye standı kurulmuş, gerekli tanıtım materyalleri hazırlanmış ve TTD tanıtımı sağlanmıştır. Kongredeki MYK toplantısında ortak çalışmalar ve olası yeni projeler görüşülmüştür.

ERS üyelik komitesine TTD Dış ilişkiler sorumlusu seçilmiş olup, yılda 4 kez yapılan ERS GYK toplantılarına katılmak suretiyle üyelik geliştirme çalışmalarında bizzat uygulamaların ve kararların içinde yer alınacaktır. Gerek üye sayısı,

gerek kongre katılımı ve gerekse bildiri sayılarıyla TTD, ERS üyeleri içinde çok önemli bir konumda ve bazı kararlarda belirleyici durumdadır.

ERS Bilimsel Komitesine GAYE komite üyelerimizin adları verilmiş olup, ERS fakültesi içinde yer almaları teşvik edilmiştir. Ayrıca kongre görevlendirmeleri için her çalışma grubu için fikir lideri hocalarımızın listesi de bildirilmiştir.

ERS'nin yayınlanan bir Bülteninde Türkiye Delegatesine ve çalışmalarına yer verilmiştir.

TTD 2009 yıllık kongresinde iki ERS başkanı ve yönetici sekreteri ile iş toplantıları yapılmış, ERS&TTD ilişkileri güncellenip ivme kazanmıştır.

ERS Mayıs Bülteni ilk iki sayfası Türkçe olarak, TTD Kongresi ve TTD &ERS ilişkilerine yer vererek çıkmıştır.

10 Haziran 2009'da Prof. Dr. Müzeyyen Erk ve Prof. Dr. Gül Öngen hocalarımız ERS web sayfasından ilk defa Türkçe e-konferans vermişlerdir.

### **WASOG**

2014 WASOG kongresi Türkiye'de yapılacaktır.

## **GARD (Global Alliance against Respiratory Diseases) Projesinde Dönüm Noktası**

26 Mayıs 2009'da Türk Toraks Derneği'nin öncülük ettiği GARD projesinde, 100'e yakın temsilcinin katıldığı imza töreni ile önemli bir dönüm noktası gerçekleşti. Törende T.C. Sağlık Bakanlığı, Türk Toraks Derneği, Türkiye Ulusal Allerji ve Klinik İmmunoloji Derneği ve Dünya Sağlık Örgü-

tü başta olmak üzere toplam 43 paydaş, hazırlanan kontrol programına imza attı. İki yıldır üzerinde çalışılan projenin tüm paydaşlarca imzalanmasıyla, 2009-2013 yılları arasında gerçekleştirilmesi planlanan "Türkiye Kronik Hava Yolu Hastalıklarını Önleme ve Kontrol Programı Eylem Planı" çalışmalarını başlatmış oldu.

Türk Toraks Derneği üyeleri olarak önemli bir ulusal halk sağlığı projesinde liderlik görevi üstlenmenin onuru ve gururunu yaşıyoruz. Başta GARD Ülke Koordinatörü Prof. Dr. Arzu Yorgancıoğlu olmak üzere, projenin bu noktaya gelmesinde emeği olan tüm temsilcilere sevgi, saygı ve teşekkürlerimizi sunuyoruz.

