

ADAYLIK VE SEÇİM SÜRECİ KOMİTESİ YÖNERGESİ

Amaç:Türk Toraks Derneği (TTD) organlarında görev almak üzere adaylık ve seçim sürecinin yürütülmesinden "Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesi" sorumludur.

Yapılanma: Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesi, iş bu "Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesi Yönergesi" ile tanımlandığı üzere, 4 Şube Başkanı, 2 Çalışma Grubu Başkanı, 1 mevcut başkan, 2 önceki başkan olmak üzere 9 kişiden oluşur. Önceki dönem başkanı komiteye başkanlık eder.

İşleyiş: Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesi'nde görev alacak Şube Başkanları, Çalışma Grubu Başkanları; Genel Merkez Danışma Komitesi (GMDK) toplantısında yapılacak değerlendirme ve sandıklı seçim ile kapalı oy açık tasnif yöntemiyle belirlenir. TTD Başkanı tarafından, önceki iki başkana komitede yer alma görev daveti yapılır.

Adaylık başvuruları, seçimli genel kurul yapılan yılın 1 Mart tarihinde başlatılır, 30 Mart itibarı ile mevcut tüm başvuruların dâhil edilmesiyle tamamlanır.

“Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesi”, Genel Kurul’dan dört ay önce, seçim ile belirlenecek Merkez Yönetim Kurulu adaylarının her görev alanı için taşıması öngörülen temel ölçütlerini, genel merkezin iletişim kanallarını kullanarak tüm üyelere duyurur.

Görevleri: Merkez Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesinde, adayların mesleki/akademik/sosyal başarıları, dernek çalışmalarına özverili katkıları, sivil toplum örgütlerinde yer alma deneyimleri, yönetim/liderlik kapasiteleri, derneğin amaç ve etkinliklerini benimseme ve geliştirme arzu, kapasite ve yönelimleri ile görevin gerektirdiği nitelikleri haiz olmaları ölçütleri temel alınır.

Merkez Yönetim Kurulu, adayların hangi göreve aday iseler, o görev alanında yapmayı planladıklarını, perspektiflerini yansıtır bir değerlendirme yazısı ile “Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesi”ne başvurularını seçimlerden üç ay önce tamamlamalarını ister. Adayların başvuruları sırasında, alanda çalışan diğer göğüs hastalıkları derneklerinde halihazırda yöneticilik görevi (merkez yönetim, çalışma grubu, şube, danışma komitesi) üstlenmedikleri ve görev süreleri müddetince üstlenmeyeceklerini belirtmeleri beklenir. Derneklerin sade üyelikleri doğal karşılanır.

Adayların görev alma başvuruları için tanımlanan her görev alanında, dernek üye profilinin çoğulcu, katılımcı temsilini özendirecek en fazla adayın talepte bulunması derneğin prensibi

olarak benimsenmiştir. Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesi, seçimli genel kurulda her görev için en az üç aday sunulmasını temin eder. Başvuruların yanı sıra göreve uygun niteliklere sahip üyelerin adaylığa özendirilmesi için temaslarda bulunur. Her görev alanı için yapılan başvurular herhangi bir öncelik, tercih işaret edilmeksizin adayların soyadı alfabetik sıralamasına göre listelenir.

Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesi, dernek genel merkezinin iletişim kanalları ile her görev için yapılmış üyelik başvurularını, adaylar arasında tercih, öncelik gözetmeksizin bilgilendirmek amacıyla dernek üyelerine duyurmak durumundadır.

Adaylık Ve Seçim Süreci Komitesinin görevi genel kurulda Divan Heyeti'nin teşekkülü ile son bulur.

Genel Kurulda yapılacak seçimlerde her görev alanı için gizli oy, açık tasnif ile en çok oy alan adayın yönetim kurulu üyesi olması ve ikinci en yüksek oy alan adayın da yedek üye olarak belirlendiği liste seçim sonrasında Divan Heyeti tarafından tebliğ edilmesini takiben genel merkez tarafından ilan olunur.